

*Fortentwicklung des Fortbildungsprogramms im
Rahmen des Thüringer Landesprogramms für
Demokratie, Toleranz und Weltoffenheit*

PD Dr. Rainer Strobl, Dr. Olaf Lobermeier, Dr. Jana Klemm

Ableitungen aus der Evaluation

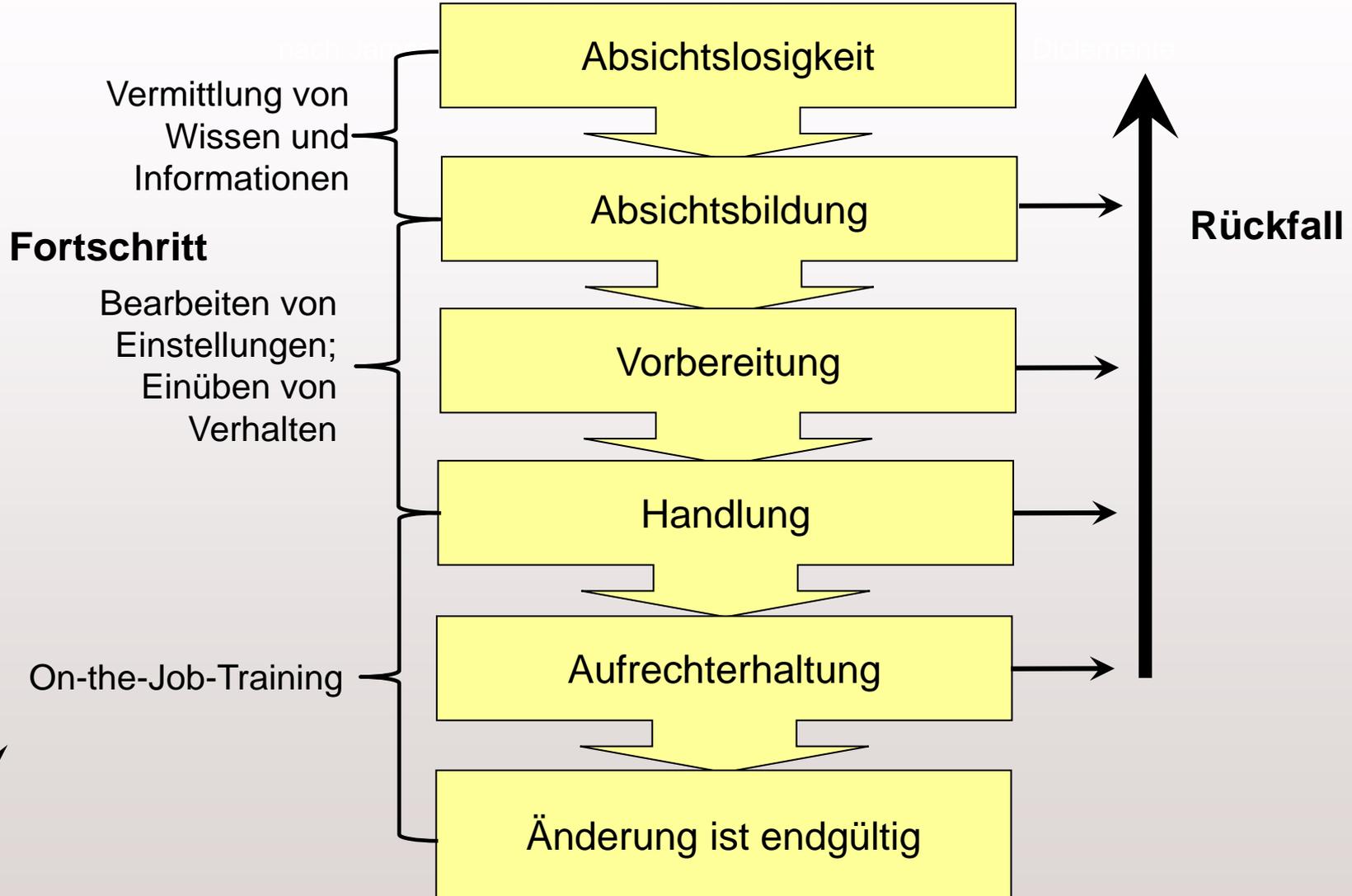
1. Die Veranstaltungen sollten nach den vorgelegten Konzepten durchgeführt werden (Sensibilisierung der Auftraggeber für die nötige Veranstaltungsdauer).
2. Interaktive Methoden und Übungen sollten praxisnah gestaltet und nicht aus Zeitnot oder aus anderen Gründen weggelassen oder ersetzt werden.
3. Die Bildungsbausteine sollten generell ganztägig umgesetzt und bei den Zielgruppen entsprechend beworben werden.
4. Die Verbindlichkeit der Veranstaltungsbuchungen sollte erhöht werden.
5. Fortbildungsanbieter, die mit „schwierigen“ Zielgruppen arbeiten, sollten eng zusammenarbeiten, um die Besonderheiten in der Berufswelt dieser Zielgruppen möglichst präzise herauszuarbeiten.
6. Bestimmte Materialien sollten zentral erstellt und einheitlich gestaltet werden, um das Bewerben einzelner Programmelemente oder Angebote zu verbessern und die Corporate Identity des Programms stärken.

Ableitungen aus der Evaluation

7. Zurzeit noch unterrepräsentierte Berufsgruppen sollten stärker in das Fortbildungsprogramm einbezogen werden.
8. Die Teilnehmer/innen sollten im Vorfeld der Veranstaltung umfassend informiert werden. Ihre Erwartungen, Interessen und Wünsche sollten rechtzeitig erfasst und im Rahmen der Fortbildungsveranstaltung angemessen berücksichtigt werden.
9. Die Teilnehmer/innen sollten über geeignete Ansprechpartner für Probleme im Themenbereich des Landesprogramms ausreichend informiert werden.
10. Zur Erreichung anspruchsvoller Ziele sollten weiterführende Veranstaltungen oder Seminarreihen konzipiert werden.

Exkurs: Stufen der Veränderung

nach James O. Prochaska, John C. Norcross und Carlo C. Diclemente



Exkurs: Ergebnisse der Implementationsforschung

Neuerungen werden besonders gut akzeptiert, wenn sie

- von deutungsmächtige Akteuren unterstützt werden,
- einen offensichtlichen Nutzen haben,
- mit keinen allzu großen Umwälzungen verbunden sind,
- an bisherige Erfahrungen anknüpfen,
- Spielräume für eine individuelle Ausgestaltung lassen,
- Möglichkeiten zum Aufbau von Handlungskompetenzen bieten und
- mit der Organisationskultur gut vereinbar sind.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

